

EDITAL N° 01/2017

**SELEÇÃO DE MONITORES REMUNERADOS DO DEPARTAMENTO
INTERDISCIPLINAR DE CIÊNCIAS BÁSICAS DA FACULDADE DE CIÊNCIAS
SOCIAIS APLICADAS E EXATAS, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO
JEQUITINHONHA E MUCURI, CAMPUS DO MUCURI.**

O Departamento Interdisciplinar de Ciências Básicas da Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Exatas, torna público que estão abertas inscrições para o processo de seleção de Monitores Remunerados e Voluntários para o primeiro semestre letivo de 2017.

1- DOS OBJETIVOS

O Programa de Monitoria tem por objetivo dar suporte ao corpo discente, em suas atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando à melhoria do rendimento acadêmico e estimular os estudantes para o exercício da carreira docente nos moldes da Resolução 01/2015/CONSEPE.

2- DAS INSCRIÇÕES

2.1 - Poderá inscrever-se para o exame de seleção, o discente:

- a) Regularmente matriculado em um dos Cursos de Graduação da UFVJM, que comprove já ter obtido aprovação na unidade curricular objeto da seleção ou nas disciplinas requisitadas no Anexo I, com média igual ou superior a 70,0 (setenta).
- b) Que dispuser de horários livres, compatíveis com os estipulados pelo Professor Supervisor.

2.1.2 - Não havendo inscrição de nenhum candidato com nota igual ou superior a 70,0 (setenta), os candidatos que apresentarem nota igual ou superior a 60,0 (sessenta), poderão se inscrever, mantidas as demais exigências.

2.1.3- As inscrições serão realizadas conforme disposto a seguir:

Período: 21/06/2017 a 23/06/2017

Local: Departamento Interdisciplinar de Ciências Básicas - Sala 105/FACSAE

Horário: Sala 105/FACSAE de 14h00-17h00 e 18h00-21h00.

Documentação: Formulário de Inscrição devidamente preenchido (ANEXO III) junto ao Histórico Escolar (Imprimir do SIGA), com os dados do candidato, contendo obrigatoriamente a nota da unidade curricular objeto desta seleção).

3- DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

Data: 26 de junho de 2017.

Local: Campus TO – Prédio sala de aula – Bloco B – Sala 116

Horário: 15h00 às 17h00.

3.1 - O candidato deverá comparecer ao local das provas no horário estabelecido, devendo apresentar ao aplicador, documento de identificação com foto.

3.2. Para a disciplina de **Ciência Política e Teoria Geral do Estado** haverá também entrevista avaliativa entre os 05 (cinco) melhores classificados na prova escrita, a qual ocorrerá das 17h00 às 19h00 na sala 116.

4- DA SELEÇÃO

4.1 - A seleção dos monitores remunerados ou voluntários será feita mediante realização de avaliação específica sobre o conteúdo programático da unidade curricular (prova teórica/prática).

4.1.2 - Será considerado aprovado no exame de seleção o candidato que obtiver nota final igual ou superior a 60% (sessenta por cento).

4.1.3 - Ocorrendo empate no resultado de seleção, serão observados para efeito de desempate, pela ordem, os seguintes critérios:

- I - Maior nota na unidade curricular objeto da seleção ou.
- II - Maior CRA.
- III - Candidato com maior idade.

4.1.4 - O resultado do processo seletivo será divulgado pela Unidade Acadêmica / Departamento, no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis após a sua realização.

4.1.5 - Este processo seletivo terá validade por um semestre letivo, podendo ser prorrogado por igual período, dentro do mesmo ano letivo, a critério do Professor Supervisor, responsável pela unidade curricular.

4.1.6 - Havendo vaga para monitores dentro do período de validade do Edital, esta poderá ser imediatamente ocupada por outro discente aprovado, respeitada a ordem classificatória.

4.1.7 - Não havendo candidato classificado no processo seletivo para Monitoria Remunerada ou Voluntária, será publicado novo Edital para seleção de monitores.

4.1.8 - A monitoria voluntária será concedida aos discentes que concorreram e foram classificados pelo processo de seleção das unidades curriculares específicas para monitores voluntários.

4.2 - Este processo seletivo será válido para o primeiro semestre letivo de 2017.

4.3 - O preenchimento das vagas será pela ordem de classificação, sendo que a cada desistência será chamado o próximo candidato classificado.

4.4 - Não havendo outro candidato aprovado, a pedido do professor responsável pela disciplina, outro edital poderá ser aberto para preenchimento da vaga, de acordo com os termos da Resolução nº 01 – CONSEPE, de 05 de março de 2015.

5- DO RESULTADO

O resultado deste processo seletivo será divulgado no dia **28 de junho de 2017 na sala 105/FACSAE**.

6- DOS RECURSOS

6.1 - Havendo recursos, estes deverão ser encaminhados, em primeira instância, à Congregação da Unidade Acadêmica.

6.1.1- Da decisão da Congregação, caberá em última instância, recurso ao Conselho de Graduação (CONGRAD).

6.1.2 - O prazo para impetração de recurso é de 2 (dois) dias úteis , incluído o dia da divulgação do resultado do processo seletivo.

7- DA ADMISSÃO E EXERCÍCIO DA MONITORIA

7.1 - A admissão no Programa de Monitoria obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, de acordo com as vagas existentes.

7.2 – No período de **03 a 07 de julho de 2017**, o discente selecionado para exercer a função de monitor deverá entregar na DAA/PROGRAD, os seguintes documentos:

- I - Cadastro do Monitor, informando endereço, telefone, e-mail e dados bancários;
- II - Termo de Compromisso do Monitor, devidamente assinado pelo discente e pelo docente responsável pela unidade curricular;
- III - Cópia dos documentos de identidade, CPF e comprovante de conta bancária.
- IV - Histórico Escolar emitido pelo SIGA.

7.2.1 - O não cumprimento do prazo para entrega da documentação, implicará na perda da bolsa de monitoria.

7.3 - O Termo de Compromisso do Monitor será firmado entre o discente e a UFVJM, com a anuência da Unidade Acadêmica, no ato da admissão.

7.4 - As atividades do monitor obedecerão, em cada semestre letivo, a um Plano de Trabalho elaborado pelo Professor Supervisor.

7.5 - A monitoria será exercida somente em dias letivos, de acordo com o Calendário Acadêmico vigente.

7.6 - A monitoria será exercida em regime de 48 (quarenta e oito) horas mensais, exceto nos meses em que não houver dias letivos suficientes para tal. Nesses meses, as atividades desenvolvidas corresponderão a 24 (vinte e quatro) horas mensais.

8- DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 - A bolsa de monitoria tem caráter transitório, não é acumulável com nenhum outro tipo de bolsa no âmbito da UFVJM – exceto bolsas de auxílio – ou empregos de quaisquer naturezas, não gerando vínculo empregatício.

8.2 - Dentro do mesmo semestre letivo não será permitido o exercício simultâneo de monitoria pelos discentes, seja remunerada ou voluntária.

8.3 - O monitor deverá, até o dia 20 de cada mês, entregar o relatório de acompanhamento e monitoramento das atividades de monitoria ao Professor Supervisor.

8.4 - O monitor deverá encaminhar seu Atestado de Frequência à DAA/PROGRAD, até o dia 20 de cada mês.

8.5 - Os casos omissos ou situações não previstas serão resolvidos pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONSEPE.

Teófilo Otoni, 21 de junho de 2017.

Jorge Fulgêncio Silva Chaves
Chefe do Departamento Interdisciplinar de Ciências Básicas
UFVJM

**ANEXO I – RELAÇÃO DO NÚMERO DE VAGAS E
SALAS PARA A REALIZAÇÃO DAS PROVAS**

Monitoria Remunerada:

Conteúdo/Disciplina Objeto	Qtd de bolsas remuneradas	Local das Prova
SSO005 – Metodologia Científica	01	Sala 116 do Prédio de salas de aula
ECO001 – Ciência Política e Teoria do Estado	01	Sala 116 do Prédio de salas de aula
SSO002 – Sociologia Organizacional	01	Sala 116 do Prédio de salas de aula
CEX061 – Psicologia Aplicada às Organizações	01	Sala 116 do Prédio de salas de aula

ANEXO II

ECO001 – Ciência Política e Teoria do Estado

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 1.2. Objetivo do curso de ciência política.
- 1.3. Limites e atualidades.
- 1.4. Definição e objeto da ciência política

Unidade 2 – Nicolau Maquiavel

- 2.1 Organização política feudal e sua dissolução.
- 2.2 Nicolau Maquiavel e a Teoria Política Moderna.
- 2.3 Realismo político, metodologia, história política e descritivo
- 2.4 Humanismo versus Racionalismo político, verdade efetiva das coisas, natureza do homem.
- 2.5 Estado, poder, Instituições política e autoridade, Virtú e Fortuna.
- 2.6 Determinismo e Liberdade.

Unidade 3 – Thomas Hobbes e John Locke

- 3.1 Estado absolutista e os primórdios das instituições políticas modernas Thomas Hobbes.
- 3.2 Formação da sociedade política, guerra de todos contra todos. O homem Hobbesiano.
- 3.3 Estado de natureza, Estado civil. Soberania e poder político
- 3.4 Autoridade, liberdade, igualdade e a propriedade. Medo e Honra.
- 3.5 Liberalismo político em John Locke
- 3.6 Autoridade e liberdade, Revolução Inglesa, homem liberal.
- 3.7 O indivíduo e a política, Estado de natureza e Estado civil. Contratualismo.
- 3.8 Representação e poder político. Teoria da propriedade. Formas de governo. Sociedade política/ civil.

Unidade 4 – Montesquieu e Rousseau

- 4.1 A consolidação do Estado Moderno em Montesquieu
- 4.2 Natureza e princípios políticos, Conceito de lei. Três governos.
- 4.3 A divisão dos poderes, estabilidade e antigo regime.
- 4.4 O contrato social em Jean-Jacques Rousseau
- 4.5 Natureza e sociedade, Pacto social.
- 4.6 Liberdade e igualdade a vontade e a representação.
- 4.7 Vontade Geral e Contrato Social, Igualdade e Democracia

Unidade 5 - Tópicos especiais em Ciência Política e Teoria do Estado

- 5.1 Aléxis de Tocqueville
 - a) Igualdade e liberdade, os EUA e a democracia
 - b) Ação política, Direito das minorias, Tirania da maioria
 - c) Conceituando Democracia, Igualdade e Liberdade
- 5.2 Karl Marx
 - a) A problemática marxista do Estado
 - b) A questão da autonomia relativa do Estado
 - c) A formação de um Estado sem classes
 - d) Emancipação política e Emancipação Social.
 - e) Marxismo e política no século XX.
- 5.3 Desafios contemporâneos
 - a) Formas de Estado e de governo;
 - b) Cidadania e democracia;
 - c) A política de blocos regionais;

- d) A globalização e as novas formas de dominação;
e) Imigração e geopolítica contemporânea.

BIBLIOGRAFIA

- WEFFORT, Francisco C. (organizador). Os clássicos da política. São Paulo: Ática, 2007, 14ª ed.. Volume 01.
- DALLARI, Dalmo de Abreu. Elementos de Teoria Geral do Estado. 26ª ed., São Paulo: Saraiva: 2007.
- MAQUIAVEL Nicolau. O Príncipe. São Paulo: Editora Martin Claret, 1ª ed., 2002. ARISTÓTELES. A política. Tradução: Roberto Leal Ferreira feita a partir da versão francesa de Marcelo Prelot. Ed. Martins Fontes, 1ª ed., São Paulo/SP, 2002.
- BOBBIO, Norberto. Estado, Governo, Sociedade: para uma teoria geral da política. Trad. Marco Aurélio Nogueira. 14ª ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2007.
- CHEVALIER, Jean-Jacques. As grandes obras políticas de Maquiavel aos nossos dias. Rio de Janeiro: Agir, 1999.
- HOBBS, Thomas. Leviatã. São Paulo: Abril Cultural, 1978.
- LOCKE, John. Segundo tratado sobre o governo. São Paulo. Abril Cultural, 1973.
- MONTESQUIEU. O espírito das leis. São Paulo. Abril Cultural, 1973.
- ROUSSEAU, Jean-Jacques. Do contrato social. São Paulo. Abril Cultural, 1973.
- SANTOS, Boaventura de Sousa. Um breve discurso sobre as ciências. Porto/PT: Edições Afrontamento, 2ª edição, 2004.
- SOARES, Mário Lúcio Quintão. Teoria Geral do Estado. 1ª edição. Belo Horizonte: Del Rey: 2001

CEX061 – Psicologia Aplicada às Organizações

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Apresentação da disciplina e interação
 - 1.1 Introdução à Psicologia.
 - 1.2 Origem e retrospectiva histórica.
 - 1.3 Conceitos e características.
 - 1.4 Os campos e os métodos da Psicologia.
2. Psicologia do Comportamento Organizacional
 - 2.1 Psicologia do Desenvolvimento
 - 2.2 Aprendizagem
 - 2.2.1 Definição, teorias e aplicação em empresas
 - 2.3 Personalidade
 - 2.3.1 O que é personalidade?
 - 2.3.2 Determinantes, traços e atributos da personalidade
 - 2.3.3 Personalidade e Cultura
3. Emoções
 - 3.4.1 O que são as emoções?
 - 3.4.2 Dimensões das emoções
 - 3.4.3 Para que servem as emoções?
 - 3.4.4 Inteligência Emocional
4. Adoecimento no ambiente de trabalho
 - 4.1 Introdução as Psicopatologias (origem, sintomas, diagnóstico, encaminhamento e tratamento).

- 4.2 Transtornos da Personalidade
- 4.3 Depressão e Estresse
- 4.4 Ansiedade

- 5. Dinâmica de Grupo
 - 5.1 Diagnostico, desenvolvimento e Fechamento
 - 5.2 As Dinâmicas de Grupo enquanto Instituições

BIBLIOGRAFIA

- AGUIAR, Maria Aparecida Ferreira. Psicologia aplicada à administração: uma introdução à Psicologia Organizacional. São Paulo: Atlas, 1986.
- BERGAMINI, Cecília. Psicologia Aplicada à Administração de Empresas. São Paulo: Atlas, 1982.
- DAVIDOFF, Linda. Introdução à psicologia. São Paulo: Makron, 2000.
- HERSEY, Paul e BLANCHARD, Kenneth. Psicologia para administradores de empresas. 4 ed. São Paulo: EPU, 1986.
- MUCHINSKY, Paul M. Psicologia Organizacional. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.
- ROBBINS, Stephen. Comportamento organizacional. 9 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003. ADLER, Ronald B. e RODMAN, George. Comunicação Humana. 7 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2004.
- BERGAMINI, Cecília W. Motivação. São Paulo: Atlas, 1986.
- BERGAMINI, Cecília W. O Líder Eficaz. São Paulo: Atlas, 2002.
- BERGAMINI, Cecília. Psicodinâmica da vida organizacional: motivação e liderança. São Paulo: Atlas, 1997.
- BOCK, Ana Maria (org). Psicologias: uma introdução ao estudo da psicologia. São Paulo: Saraiva, 2004.
- BOWDITCH, James L. e BUONO, Anthony F. Elementos de comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira, 1992.
- BUSCHINELLI, Lys Esther; RIGOTTO, Raquel. Isto é trabalho de gente? São Paulo: Vozes, 1993.
- CHANLAT, Jean François. O Indivíduo na organização: dimensões esquecidas. Volume 1. São Paulo: Atlas, 1993.
- CODO, Wanderley e SAMPAIO, José Jackson C. Sofrimento psíquico nas organizações. Rio de Janeiro: Vozes, 1995.
- DEJOURS, Christophe; ABDOUCHELI, Elizabeth e JAYET, Christian. Psicodinâmica do trabalho. São Paulo: Atlas, 1994.
- FERNANDES, Eda Conte. Qualidade de vida no trabalho: como medir para melhorar. São Paulo: Atlas, 1994.
- MOSCOVICI, Fela. Equipes dão certo. Rio de Janeiro: José Olympio, 1982.
- ROBBINS, Stephen P. Fundamentos do comportamento Organizacional. 7 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

SSO002 – Sociologia Organizacional

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 1. Contextualização do advento da modernidade
 - 1.1 - Os primórdios do capitalismo e a revolução científica
 - 1.2 - Surgimento da sociologia
 - 1.3 - Augusto Comte e os fundamentos do positivismo
 - 1.4 - As primeiras abordagens sociológicas

- 2. O pensamento sociológico de Émile Durkheim - teoria e método
 - 2.1 - A teoria funcionalista/organicista da sociedade.
 - 2.2 - Ordem e controle social

- 2.3 - As regras do método sociológico: fato social e objetividade
- 2.4 - Divisão social do trabalho: solidariedade mecânica e solidariedade orgânica

- 3. O pensamento sociológico de Karl Marx - teoria e método
 - 3.1 - Materialismo histórico
 - 3.2 - Sociedade de classes
 - 3.3 - Ideologia
 - 3.4 - Alienação

- 4. O pensamento sociológico de Max Weber - teoria e método
 - 4.1 - Racionalização e os processos de desencantamento do mundo
 - 4.2 - Ação Social e tipos ideais
 - 4.3 - Dominação tradicional, carismática e racional-legal
 - 4.4 - Burocracia
 - 4.5 - Religião e racionalidade econômica: protestantismo e capitalismo

- 5. Tópicos de Sociologia aplicada à Administração
 - 5.1. Sociologia e administração: organizações, estruturas e culturas
 - 5.2. Formas e processos de controle social, fatores do poder formal e conflitos
 - 5.3. Ecologia das organizações: estrutura social e ciclo de vida das organizações

BIBLIOGRAFIA

- QUINTANEIRO, T.; BARBOSA, M. L. de O.; OLIVEIRA, M. G. M. de. Um Toque de Clássicos. 2. ed. Belo Horizonte: UFMG, 2002.
- WEBER, Max. Economia e sociedade: fundamentos de sociologia compreensiva. V.2 Brasília: UnB, 1999.
- DURKHEIM, Emile. As Regras do método sociológico. 10ªed. São Paulo, Nacional, 1982
- MARX, Karl & ENGELS, Friedrich. O Manifesto Comunista. Belo Horizonte, SINPRO, 1998.
- BERNARDES, Cyro & MARCONDES, Reynaldo. Sociologia aplicada à administração. 7 ed. rev. - São Paulo: Saraiva, 2009. ARON. Raymond. As Etapas do Pensamento Sociológico. São Paulo: Martins Fontes, 2003.
- CARDOSO, Fernando Henrique. IANI, Otávio. Homem e Sociedade. Leituras básicas de sociologia geral. São Paulo: Companhia Editora Nacional, 1961.
- CHAUÍ, Marilena. O que é ideologia. São Paulo: Brasiliense, 2006.
- CODO, Wanderley. O que é alienação. São Paulo: Brasiliense, 1985.
- COHN, Gabriel (Org.). Max Weber sociologia. 7.ed. São Paulo: Ática, 2003.
- COMTE, Auguste. Curso de filosofia positiva: discurso preliminar sobre o conjunto do positivismo. São Paulo: Nova Cultura, 1996. 336 p. (Coleção os Pensadores).
- DUARTE. Regina Horta (Org.) Notícia Sobre os Selvagens do Mucuri. Belo Horizonte : Ed. UFMG; 2002.
- HOBBSAWM. Eric J. O mundo na década de 1780. São Paulo: ed. Paz & Terra. Edição 20ª. 2006.
- LAKATOS, Eva Maria. Sociologia Geral. 5ª ed. São Paulo: Atlas, 1985.
- LOWY. Michael. As aventuras de Karl Marx contra o Barão de Munchhausen: marxismo e positivismo na sociologia do conhecimento. 7ª ed. São Paulo: Cortez, 2000.
- MARTINS, Carlos Benedito. O que é Sociologia. São Paulo: Brasiliense, 1982.
- POLANY. A grande transformação. Rio de Janeiro: 2ª ed., Campus, 2000.
- FOUCAULT. Michel. Genealogia e Poder. In: Microfísica do Poder. Rio de Janeiro: Edições Graal, 1979.

GIDDENS, A. As conseqüências da modernidade. São Paulo: Unesp, 1991. 177 p. Cientistas Sociais. 2ª ed. São Paulo: Ártica, 1983.
WEBER, Mas. A ética protestante e o espírito do capitalismo. 4. Ed. São Paulo: Martin Claret, 2001.

SSO005 – Metodologia Científica

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Apresentação do plano de ensino
2. Ciência e Conhecimento Científico
 - 2.1. Ciência
 - 2.2. Tipos de Conhecimento
3. Métodos Científicos
 - 3.1. Dedutivo
 - 3.2. Indutivo
 - 3.3. Histórico
4. Pesquisa
 - 4.1. Conceito
 - 4.2. Tipos de pesquisa
 - 4.3. Problema de pesquisa
 - 4.4. Objetivo de pesquisa
5. Comunicação da Pesquisa
 - 5.1. Elementos pré-textuais
 - 5.2. Elementos textuais
 - 5.3. Elementos pós-textuais
6. Técnicas de Coleta de Dados
 - 6.1. Questionário
 - 6.2. Entrevista
 - 6.3. Formulário
7. Tipos de trabalho científico
 - 7.1. Monografia
 - 7.2. Artigo Científico
 - 7.3. Dissertação
 - 7.4. Tese
8. Construção de citações conforme ABNT
9. Construção de Referências de acordo com ABNT
10. Publicações Científicas

BIBLIOGRAFIA

MARCONI, Marina de Andrade; LAKATOS, Eva Maria. Fundamentos de Metodologia Científica. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

- _____. Metodologia do trabalho científico. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
- RUIZ, João Álvaro. Metodologia científica. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- SEVERINO, Antônio Joaquim. Metodologia do trabalho científico. 23. ed. São Paulo: Cortez, 2009.
- VERGARA, Sylvia Constant. Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração. São Paulo: Atlas, 2009.
- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. NBR 10520: informação e documentação citações em documentos apresentação. Rio de Janeiro, 2002.
- _____. NBR 6023: informação e documentação - referências elaboração. Rio de Janeiro, 2002.
- _____. NBR 14724: informação e documentação citações em documentos - apresentação. Rio de Janeiro, 2011.
- _____. NBR 6024: informação e documentação - numeração progressiva das seções de um documento escrito Apresentação. Rio de Janeiro, 2012.
- BARROS, Aidil Jesus da Silveira. Fundamentos de metodologia científica: um guia para a iniciação científica. 3. ed. São Paulo: Pearson Education, 2007.
- CERVO, Amado Luiz e BERVIAN, Pedro Alcino. Metodologia Científica. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2007.
- GIL, Antonio Carlos. Como elaborar projeto de pesquisa. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- YIN, Robert K. Estudo de Caso: planejamento e métodos. 4. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.

ANEXO III

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO SELEÇÃO DE BOLSISTAS PARA O PROGRAMA DE MONITORIA REMUNERADA E VOLUNTÁRIA			
NOME COMPLETO:			
Nº. MATRÍCULA:	CPF:	IDENTIDADE:	PERÍODO:
DATA DE NASCIMENTO:	NATALIDADE:	GÊNERO: () Masculino () Feminino	
ENDEREÇO RESIDENCIAL (Rua/Av.):			
BAIRRO:	CEP:	CIDADE:	UF:
E-MAIL:			
TELEFONE RESIDENCIAL:		CELULAR:	
CONTEÚDO/UNIDADE CURRICULAR OBJETO – (conforme consta no edital):			
DECLARAÇÃO			
Declaro que este formulário de inscrição contém informações completas e exatas e que aceito o sistema e os critérios adotados no presente Edital.			
(cidade), ____ de ____ de ____.			
_____ ASSINATURA DO CANDIDATO PARA USO DA SECRETARIA			
Observação: ()Inscrição deferida ()Inscrição indeferida			

