

Governança de Gestão de Pessoas

Segundo o [Referencial Básico de Governança do Tribunal de Contas da União \(TCU\)](#), a governança no setor público refere-se aos mecanismos de avaliação, direção e monitoramento, e às interações entre estruturas, processos e tradições, as quais determinam como cidadãos e outras partes interessadas são ouvidos, como as decisões são tomadas e como o poder e as responsabilidades são exercidos.

A área de Gestão de Pessoas preocupa-se em aplicar esses mecanismos com enfoque na utilização do capital humano pelas organizações. Segundo o TCU, com base no art. 2º, II, da [Resolução TCU 247/2011](#)

, pode-se entender

governança de pessoas como o conjunto de diretrizes, estruturas organizacionais, processos e mecanismos de controle que visam a assegurar que as decisões e as ações relativas à gestão de pessoas estejam alinhadas às necessidades da organização, contribuindo para o alcance das suas metas.

- Plano Estratégico

O Plano Estratégico é o produto do Planejamento Estratégico que evidencia a estratégia utilizada pela Pró-Reitoria - missão, visão, valores, objetivos, metas, indicadores - e as ações necessárias para executá-la.

- Acesse aqui o Plano Estratégico da PROGEP (em revisão)
- [Acesse aqui os projetos em andamento na Progep](#)

- Relatórios de Gestão

- [2017](#)
- [2018](#)
- [2019](#)
- [2020](#)

- [01/08/19 a 01/08/2021](#)
- [202 1](#)
- 2022 (em andamento)

- **Materiais desenvolvidos pela CGU sobre governança e controle:**

- [Política de Transparência das Agendas \(CGU\)](#)
- [Guia da Política de Governança Pública](#)
- [Valores no Serviço Público \(CGU\)](#)
- [Transparência Pública no Governo Federal \(CGU\)](#)
- [Conflito de Interesses \(CGU\)](#)
- [Denúncias \(CGU\)](#)
- [Proteção ao denunciante \(CGU\)](#)
- [Integridade Pública \(CGU\)](#)
- [Conduta Íntegra \(CGU\)](#)
- [Integridade na Tomada de Decisões \(CGU\)](#)
- [Assédio Moral e Sexual \(CGU\)](#)
- [Responsabilização \(CGU\)](#)